



# Rendicontazione di Sostenibilità 2024



# Lettera agli Stakeholder

*Gentili Stakeholder,*

*con grande soddisfazione vi comunichiamo che la nostra azienda ha volontariamente redatto e pubblicato la prima Rendicontazione di Sostenibilità. Questo importante traguardo rappresenta non solo una novità a livello organizzativo, ma soprattutto un impegno concreto verso una gestione responsabile, trasparente e orientata al futuro.*

*Abbiamo intrapreso questo percorso mossi da valori etici profondi e dalla crescente consapevolezza del ruolo che ogni impresa è chiamata a svolgere all'interno della società e dell'ambiente in cui opera. Riteniamo che la creazione di valore debba andare oltre i soli risultati economici, includendo anche impatti ambientali, sociali e di governance (ESG), a beneficio di tutti gli attori della nostra filiera.*

*Sappiamo che non è facile, in tempi incerti e segnati da cambiamenti repentini, prendere decisioni coraggiose. Tuttavia, siamo convinti di aver intrapreso il percorso giusto, un cammino che proseguirà con determinazione, consapevoli che la sostenibilità è una leva strategica per affrontare il futuro con responsabilità e visione.*

*La Rendicontazione di Sostenibilità rappresenta un atto di trasparenza nei confronti dei nostri dipendenti, clienti, fornitori, partner e della comunità: un documento attraverso il quale raccontiamo, con dati verificabili e obiettivi misurabili, il nostro impegno per un modello di sviluppo più sostenibile e inclusivo.*

*Siamo certi che questo strumento rappresenti un vantaggio competitivo per l'intero ecosistema in cui operiamo. Promuovere la sostenibilità significa rafforzare la fiducia, migliorare la resilienza e generare valore condiviso lungo tutta la catena.*

*Vi ringraziamo per la fiducia e il supporto che ci avete sempre dimostrato. Continueremo su questa strada con spirito di collaborazione, innovazione e responsabilità, convinti che solo insieme possiamo costruire un domani migliore.*

*Un cordiale saluto,*



**Roberto Tassalini**  
CEO





## I criteri per la redazione

La presente Rendicontazione di Sostenibilità è stata redatta su base individuale, volontaria e riguarda l'azienda TASSALINI SpA, la quale ingloba i dati provenienti dalle seguenti unità produttive:

- Via G. di Vittorio 19/21, Peschiera Borromeo (MI)
- Via A. Grandi 10, Peschiera Borromeo (MI)

L'unità produttiva situata in via degli artigiani 16, Pandino (CR) è stata momentaneamente esclusa dall'ambito di rendicontazione.

La rendicontazione è stata redatta in conformità alla Direttiva CSRD 2022/2464/CE e agli standard europei ESRS risultati rilevanti con riferimento all'anno 2024.

Per quanto riguarda il calcolo dell'impronta di carbonio l'azienda ha incluso lo Scope 1 e lo Scope 2 in conformità al GHG Protocol, escludendo lo Scope 3 come ammesso dall'appendice C dell'ESRS 1.

Nel redigere la dichiarazione sulla sostenibilità, l'impresa ha adottato gli intervalli di tempo

definiti dallo standard ESRS 1:

- a) orizzonte temporale di breve periodo: anno di rendicontazione;
- b) orizzonte temporale di medio periodo: fino a cinque anni dalla fine del periodo di riferimento di breve periodo definito alla lettera a);
- c) orizzonte temporale di lungo periodo: oltre cinque anni.

Nonostante la possibilità di escludere le tematiche E4, S1, S2, S3 e S4 dalla rendicontazione, l'organizzazione ha deciso di includerli lo stesso, per tale motivo:

- sono state prese in considerazione nell'analisi della doppia materialità;
- ha incluso tali questioni nella propria politica aziendale;
- ha intrapreso un piano di miglioramento;
- fisserà obiettivi specifici.

# Indici

## INTRODUZIONE

- 06** Dalle origini a oggi
- 08** Presentazione aziendale
- 09** Mission, Vision e Politiche

## INFORMAZIONI GENERALI

- 10** La governance
- 12** Strategia, modello aziendale e catena del valore
- 14** Le parti interessate
- 15** I risultati della doppia rilevanza

## LA SFERA ENVIRONMENTAL

- 16** I temi materiali e le azioni di miglioramento
- 16** Le politiche e gli obiettivi
- 17** ESRS E1 - Il cambiamento climatico
- 18** ESRS E1 - L'energia
- 19** ESRS E2 - Le sostanze estremamente preoccupanti
- 20** ESRS E5 - L'economia circolare
- 21** ESRS E5 - I rifiuti

## LA SFERA SOCIAL

- 22** I temi materiali e le azioni di miglioramento
- 22** Le politiche e gli obiettivi
- 23** ESRS S1 - La forza lavoro propria
- 25** ESRS S4 - Gli utilizzatori finali

## LA SFERA GOVERNANCE

- 26** I temi materiali e le azioni di miglioramento
- 26** Le politiche e gli obiettivi
- 26** ESRS G1 - Condotta delle Imprese
- 27** ESRS G1 - La gestione dei rapporti con i fornitori

# INTRODUZIONE Dalle origini a oggi



1925

Nasce il Laboratorio magneti di Tassalini Riccardo in via Lamarmora a Milano che opera nella riparazione di magneti e fabbricazione di pezzi di ricambio e affini per auto.



1960

I fratelli Erminio e Augusto affiancano il padre nella conduzione dell'azienda, fondando la Tassalini snc.



1963-1980

Costruzione e trasferimento nel nuovo stabilimento a Peschiera Borromeo e creazione di componenti destinati a nuovi settori: industria agroalimentare, delle bevande ed enologica. L'officina Tassalini si trasforma in società per azioni e negli stessi anni inizia ad affiancare alla realizzazione di componentistica, la produzione di valvole di precisione per impianti alimentari.



2002

Micaela Tassalini, che già aveva curato con successo l'espansione commerciale estera, apre una succursale in Australia da lei gestita, la TASSALINI PTY LTD che tutt'oggi opera come distributore ufficiale con il nome di Ausvalve Ltd.



1996

Nasce a Pandino un centro specializzato nei processi di finitura dei tubi e la mappa della commercializzazione si allarga ulteriormente.

1990

Produzione interamente realizzata in acciaio inossidabile Aisi 304L e Aisi 316L anche per l'industria biotecnologica, chimica e farmaceutica. La gamma degli articoli, tutti disponibili a magazzino nelle misure standard è fabbricata secondo le principali norme internazionali.



1980-1990

Dal 1989 diviene operativo il nuovo stabilimento di Peschiera Borromeo, i cui 7000 m<sup>2</sup> di superficie garantiscono una più puntuale organizzazione della produzione, dei controlli e degli stoccaggi a magazzino e consentono l'installazione di una serie di macchine utensili di ultima generazione. Anche l'organizzazione commerciale si rinforza: nel 1982 viene creato a Canelli un centro servizi per l'industria enologica.



2003

Nasce l'unità locale di Via A. Grandi specializzata nelle lavorazioni meccaniche dei tubi in acciaio inossidabile.



2015

Installazione su quasi tutto il lastrico solare di un impianto di 192 kw che tuttavia non è abbastanza per alimentare l'intera produzione.

2016

Cambio di ragione sociale da F.lli Tassalini Officina Meccanica SpA a Tassalini SpA.



2018

**ENERGIA "GREEN"**  
Abbiamo scelto Enegan – energia perbene, ecologica, affidabile e trasparente: il principale sostenitore di "Save the planet onlus", azienda consapevole che le scelte di oggi determineranno il futuro delle nuove generazioni.



2020

Il 18/06/2020 otteniamo gli attestati in conformità alla Direttiva 2014/34/EU per i prodotti installati in atmosfere esplosive (gruppo 2 – categoria 2 adatto per zone 2 GAS).  
Il 12/12/2020 l'azienda registra la propria attività MOCA all'autorità sanitaria competente e diventa produttore di raccorderia, valvolame e accessori in acciaio inox destinati al contatto alimentare.



2024

Tassalini SpA è oggi presente con una rete di rivenditori e di proprie filiali sui mercati dell'Europa Occidentale e Orientale, America del Nord, America Latina, Asia e Oceania.



2023

Ampliamento dell'impianto fotovoltaico ad una capacità totale di 500 kWh. Grazie a questo intervento, Tassalini produce ancora più energia pulita, contribuendo attivamente alla sostenibilità ambientale e all'efficienza energetica.



2022

Prendono le redini dell'azienda i figli Roberto e Luca con la cugina Cristiana seguendo le orme del padre e dello zio, portando un vento di innovazione nell'azienda.

2021

La Tea inox Srl di Pandino viene inglobata come unità produttiva di Tassalini SpA.

# Presentazione aziendale

Tassalini SpA opera nel settore della produzione meccanica da quasi 100 anni e da più di 50 anni produce valvole e raccordi tecnologicamente avanzati con design e fabbricazione esclusivi per l'industria agroalimentare, vinicola, delle bevande, chimica e farmaceutica. La gamma completa di prodotti è realizzata in acciaio inossidabile AISI 304L e AISI 316L ed è realizzata in materiale laminato o parti stampate a caldo, solubilizzate e lavorate meccanicamente; un'accuratezza speciale è dedicata alla lavorazione delle parti filettate e l'eliminazione delle parti finali delle filettature

viene eseguita con operazioni meccaniche per garantire l'assoluta sicurezza durante la movimentazione dei pezzi. La gamma di articoli prodotti da Tassalini è realizzata secondo i principali standard internazionali (DIN, SMS, RJT BS, ISS IDF, Gas, Eno, Macon e Clamp) e comprende raccordi; riduzioni; tee; curve; filtri e specole; rubinetti; valvole di regolazione, sicurezza e ritegno; valvole a farfalla di diversi tipi, con controllo manuale e pneumatico, predisposte per l'inserimento di componenti elettrici; valvole a sfera; valvole pneumatiche, 3-A e di drenaggio; valvole a membrana.

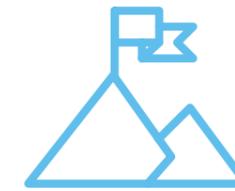


Tutti i prodotti sono normalmente disponibili a magazzino in dimensioni standard e l'ufficio tecnico di Tassalini SpA è disponibile per lo studio di eventuali pezzi speciali necessari per la costruzione di particolari sistemi. Gli oltre 7000 metri quadrati di superficie nella nuova sede di Peschiera Borromeo hanno assicurato un'organizzazione più accurata della produzione, dei controlli e dello stoccaggio in magazzino e hanno permesso l'installazione di una serie di mac-

chine utensili di ultima generazione, dal design estremamente avanzato e operando con programmi altamente sofisticati.

Una meticolosa serie di controlli e ispezioni rappresenta un ulteriore aspetto operativo che contribuisce a garantire la qualità dei raccordi e delle valvole Tassalini, riconosciuti a livello internazionale. Tassalini SpA è presente con una fitta rete di rivenditori sul mercato europeo e mondiale.

# Mission, Vision e Politiche



## MISSION

Progettiamo e produciamo valvole e raccordi in acciaio inossidabile, garantendo qualità, sicurezza e conformità agli standard internazionali.



## VISION

Essere riconosciuti a livello globale nella produzione di soluzioni meccaniche per l'industria agroalimentare, chimica, cosmetica e farmaceutica, continuando a innovare e valorizzare quasi un secolo di esperienza. Puntiamo a creare un futuro in cui tecnologia e sostenibilità lavorano in armonia, offrendo prodotti che rappresentano l'eccellenza tecnica e rispettano le risorse del nostro pianeta.

Ciò premesso, la mission e la vision aziendale si traducono in azioni concrete attraverso i seguenti impegni:



## AMBIENTE

### E1: Il cambiamento climatico

- Continuare a rifornirsi da fornitori che garantiscono il 100% di energia rinnovabile.
- Aumentare la quantità di energia autoprodotta.
- Contribuire alla mitigazione del cambiamento climatico.

### E2: Inquinamento

- Monitorare gli impatti connessi all'inquinamento dell'aria tramite prevenzione e controllo.
- Abbandonare gradualmente le sostanze estremamente preoccupanti (piombo).
- Evitare incidenti e situazioni di emergenza e, se e quando si verificano, controllare e limitare l'impatto sulle persone e sull'ambiente.
- Sostituire nel tempo l'utilizzo di oli lubrificanti minerali con quelli composti da polimeri vegetali.

### E5: L'economia circolare

- L'aumento della progettazione circolare dei prodotti (compresa, ad esempio, la progettazione per la durabilità, lo smantellamento, la riparabilità, la riciclabilità, ecc.).
- La gestione dei rifiuti, compresa la preparazione per un trattamento adeguato.



## SOCIAL

### S1: La forza lavoro propria

- Rispettare i diritti umani, compresi i diritti del lavoro, dei lavoratori propri.
- Eliminare la discriminazione, comprese le molestie, promuovere le pari opportunità e altre soluzioni a sostegno della diversità e dell'inclusione.
- Garantire elevati standard di salute e sicurezza sul lavoro.
- Sostenere la diversità e l'inclusione in generale.

### S2: La forza lavoro propria nella catena del valore

- Impegno a raccogliere informazioni in merito alla forza lavoro propria della catena del valore.

### S4: Consumatori e utilizzatori finali

- Garantire la sicurezza dei prodotti destinati al contatto alimentare e rientranti nella Direttiva ATEX.
- Garantire la rintracciabilità dei prodotti soggetti a campagne di ritiro.



## GOVERNANCE

### G1: Condotta delle Imprese

- Valorizzare, tutelare e preservare il know how aziendale.
- Garantire il rispetto del Modello 231.
- Rispettare le prassi di pagamento concordate.

# INFORMAZIONI GENERALI

## La governance

La Governance societaria di Tassalini SpA è la seguente:

- **Assemblea degli Azionisti**
- **Consiglio di amministrazione composto da tre membri di cui due con deleghe operative**
- **Collegio Sindacale composto da tre membri più due supplenti, incaricato della revisione legale dei conti**
- **Organismo di Vigilanza monocratico ex D.Lgs. 231/2001**

La rappresentanza della Società è attribuita al Presidente e Amministratore Delegato Roberto Tassalini. La composizione di genere del consiglio è rappresentata dal 33,3% di donne e dal 66,6% di uomini.

### Rappresentanza dei lavoratori e competenze

Una sola rappresentante del consiglio è anche dipendente. Le competenze in ambito sostenibilità complessive degli organi direttivi sono state acquisite attraverso un corso di formazione di 80 ore che ha affrontato tematiche relative ad ambiente, social e governance. Inoltre, il consiglio si avvale di consulenze esterne per mantenere un approccio aggiornato e qualificato.

### Strutture e responsabilità di sorveglianza

La sorveglianza degli impatti, i rischi e le opportunità aziendali sono affidate a un membro del

Consiglio di amministrazione, come indicato dai mansionari aziendali. Tale ruolo è supportato dall'Organismo di Vigilanza (ODV) e dai rapporti di controllo del collegio sindacale, mentre le competenze specifiche sono documentate nel sistema di gestione aziendale. Gli organi direttivi approvano il piano obiettivi, monitorandone i progressi nel tempo.

### Processi di informativa e valutazione

Gli organi di amministrazione, direzione e controllo sono periodicamente informati su impatti, rischi e opportunità rilevanti attraverso documenti formali come la valutazione Impatti rischi e opportunità (IRO), la politica aziendale e il piano di miglioramento. Tali report, che comprendono anche KPI legati alla sostenibilità, vengono analizzati e discussi annualmente nel Riesame della Direzione, del quale viene trasmessa una copia anche al CDA.

### Strategia aziendale e gestione del rischio

La politica aziendale è sviluppata sulla base dell'analisi IRO. Eventuali compromessi strategici derivanti da queste analisi vengono valutati dagli organi direttivi per garantire una coerenza tra obiettivi di sostenibilità, gestione del rischio e decisioni operative. Il processo di revisione è continuo e adattivo, garantendo che la strategia rimanga allineata con le sfide emergenti.

## LA GOVERNANCE



# Organigramma Aziendale

Si riporta di seguito l'organigramma per funzioni che rappresenta la struttura organizzativa presente in Azienda.



# Strategia, modello aziendale e catena del valore



## Stakeholder principali:

### FORNITORI

Possono influenzare la scelta delle materie prime proponendo soluzioni più sostenibili.

### ENTI NORMATIVI

Introducendo regolamenti su standard ambientali o materiali vietati, possono costringere l'azienda a rivedere la propria strategia di approvvigionamento.



## Stakeholder principali:

### DIPENDENTI

Possono segnalare inefficienze nei processi interni e proporre miglioramenti.

### FORNITORI ESTERNI

Possono proporre soluzioni innovative o nuove tecnologie per ottimizzare le lavorazioni in conto terzi.

### CLIENTI

Possono influenzare le lavorazioni meccaniche richiedendo prodotti con specifiche tecniche o standard ambientali.



## Stakeholder principali:

### ENTI NORMATIVI

Possono imporre limiti sull'uso di sostanze chimiche nei trattamenti finali, spingendo l'azienda a sviluppare processi più ecologici.

### ORGANIZZAZIONI AMBIENTALISTE

Possono sensibilizzare sulla gestione dei rifiuti derivanti dai trattamenti e sull'uso responsabile dell'acqua.

### CLIENTI

Richiedono standard estetici e di qualità sempre più elevati, influenzando i trattamenti necessari.

## MATERIE PRIME

L'attività inizia con l'approvvigionamento delle materie prime, essenziali per la produzione per garantire l'affidabilità del prodotto finale.



## LAVORAZIONI MECCANICHE

Eseguite nell'officina aziendale, a garanzia del controllo diretto su qualità e precisione.



## LAVORAZIONI ESTERNE

Per gestire picchi di lavoro o attività specialistiche mantenendo allo stesso tempo standard qualitativi elevati.



## Impatto sulle strategie:

- Passaggio a fornitori con certificazioni di sostenibilità (es. ISO 14001).
- Adozione di politiche di approvvigionamento responsabile.

## Impatto sulle strategie:

- Adozione di tecnologie a minore impatto ambientale (es. macchinari più efficienti).
- Miglioramento delle condizioni di lavoro per i dipendenti interni.
- Maggiore controllo della filiera esterna per garantire standard di qualità e sostenibilità.

## Impatto sulle strategie:

- Introduzione di tecnologie per il riciclo dei materiali di scarto e per la depurazione dell'acqua.
- Innovazione nei processi per utilizzare detergenti ecologici.

Il modello aziendale della Tassalini SpA si basa su un processo produttivo che integra sia lavorazioni interne che collaborazioni esterne per ottimizzare la produzione e garantire un prodotto finito di alta qualità.



## Stakeholder principali:

### DIPENDENTI

Possono proporre soluzioni per migliorare l'efficienza dell'assemblaggio o la sicurezza sul lavoro.

### CLIENTI

Richiedendo prodotti personalizzati o modulari, possono influenzare la fase di assemblaggio.



## Stakeholder principali:

### FORNITORI LOGISTICI

Possono proporre soluzioni di logistica più sostenibili.

### CLIENTI

Influiscono sulle strategie di magazzino richiedendo tempi di consegna più rapidi o personalizzazioni negli ordini.



## Stakeholder principali:

### CLIENTI FINALI

Influenzano le strategie di vendita con le loro preferenze per prodotti sostenibili o certificati.

## ASSEMBLAGGIO

Combinazione di componenti per formare il prodotto finito, pronto per la distribuzione.



## MAGAZZINO

Gestione dello stock per ottimizzare i tempi di risposta alle richieste dei clienti.



## LOGISTICA E DISTRIBUZIONE

Il prodotto finito viene immagazzinato e successivamente venduto e distribuito ai clienti.



## Impatto sulle strategie:

- Automazione di alcuni processi di assemblaggio.
- Formazione continua dei dipendenti.

## Impatto sulle strategie:

- Ottimizzazione della gestione del magazzino.
- Digitalizzazione per una migliore gestione delle scorte.

## Impatto sulle strategie:

- Comunicazione trasparente sui risultati di sostenibilità.
- Diversificazione dei canali di vendita (es. e-commerce per ridurre l'impatto ambientale della distribuzione).

# Le parti interessate



A tutte le parti è stato somministrato un questionario al fine di conoscere il loro punto di vista rispetto agli impatti positivi e negativi identificati in fase di analisi della rilevanza di impatto. Nella tabella le parti intervistate, i criteri di inclusione e le relative % di feedback

STAKEHOLDER	QUANTITÀ	CRITERIO DI INCLUSIONE	SELEZIONATI	% FEEDBACK
DIPENDENTI	50	Tutti (escluso interinale)	49	98
PROPRIETÀ	Totali	Tutti	3	100
FORNITORI	Totali	Europei 20% dei fornitori sulla base del fatturato annuo	11	100
CLIENTI	Totali	Nessuna esclusione geografica 20% dei clienti sulla base del fatturato annuo	26 estero 20 Italia	41
ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA	1	/	0	0
BANCHE	4	Banche	3	67
ZONA INDUSTRIALE CONFINANTE	3	Aziende confinanti	2	0

# I risultati della doppia rilevanza

L'organizzazione ha condotto un'analisi della rilevanza d'impatto e finanziaria in accordo a quanto previsto dal Regolamento 2772/2023/CE.

Gli impatti positivi/negativi, effettivi/potenziati e i rischi/opportunità in ambito finanziario, sono stati identificati e pesati utilizzando delle soglie quantitative di danno/beneficio da 1 (ir-rilevante) a 5 (altissimo).

Tali numeri sono stati moltiplicati con le relative probabilità di accadimento che si basano sui medesimi principi di valutazione (da 1 a 5).

I criteri utilizzati dal Team ESG e dagli stakeholder per la definizione dei temi rilevanti sono i seguenti:

- **BIANCO: NON RILEVANTE** (Punteggio < a 8)
- **GIALLO: POCO RILEVANTE** (Punteggio da 8 a 9)
- **ARANCIONE: RILEVANTE** (Punteggio da 10 a 12)
- **ROSSO: MOLTO RILEVANTE** (Punteggio >12)

Di seguito i risultati della doppia rilevanza, e quindi i temi rilevanti da rendicontare, derivanti da un calcolo pesato fra i risultati ottenuti dal Team ESG in merito alla rilevanza di impatto, alla rilevanza finanziaria e dalla consultazione delle parti interessate.



# LA SFERA ENVIRONMENTAL

## I temi materiali e le azioni di miglioramento

### Esito doppia rilevanza e Azioni

Di seguito è riportato l'esito della valutazione della doppia rilevanza nell'ambito "environmental". La colonna "Esito doppia rilevanza" rappresenta la media tra la rilevanza dell'impatto e quella finanziaria.

Ogni tematica di sostenibilità è classificata in base alla tipologia di impatto, rischio o opportunità (IRO) e collegata alle principali azioni di miglioramento previste.

ESRS	ASPETTO CONSIDERATO	TIPOLOGIA IRO	ESITO DOPPIA RILEVANZA	AZIONI DI MITIGAZIONE/ MIGLIORAMENTO
ESRS E1 ADATTAMENTO AL CAMBIAMENTO CLIMATICO	Innalzamento delle temperature	Impatto negativo effettivo	★	Efficientamento sostituzione serramenti
	Eventi atmosferici	Impatto negativo potenziale	★	Rinnovo assicurazione già in essere
ESRS E1 MITIGAZIONE DEL CAMBIAMENTO CLIMATICO	Selezione materie prime Modifiche strutturali Efficientamento macchinari Distanze fornitori	Impatto positivo effettivo Opportunità	★★★	Calcolo Carbon footprint di organizzazione
ESRS E1 ENERGIA	Autoproduzione di energia	Impatto positivo effettivo Rischio Opportunità	★★★	Mantenimento contratto di fornitura green
ESRS E2 INQUINAMENTO	Sostanze estremamente preoccupanti	Impatto negativo effettivo	★★	Valutazione e progettazione tesa alla sostituzione del componente in piombo per la famiglia di prodotti: "valvole di sicurezza"
ESRS E5 ECONOMIA CIRCOLARE	Uso delle risorse	Impatto positivo potenziale	★	Aumentare la % di materiale riciclato nelle materie prime acquistate
	Riutilizzo, ricondizionamento, riparazione e durabilità	Impatto positivo effettivo Opportunità	★★★	Studio per calcolare la durata media di vita dei prodotti
	Rimessa in circolo di risorse	Impatto positivo effettivo Impatto negativo potenziale	★	Costruire un manuale per informare in merito al corretto smaltimento dei prodotti
	Rifiuti del ciclo produttivo Gestione Rifiuti pericolosi	Impatto positivo effettivo e potenziale	★	Procedura per la gestione dello sversamento accidentale, con definizione delle modalità operative, ruoli e responsabilità

★ POCO RILEVANTE    ★★ RILEVANTE    ★★★ MOLTO RILEVANTE

## Le politiche e gli obiettivi

Le politiche sono riportate nella pagina introduttiva della presente rendicontazione. La Tassalini è all'inizio del suo percorso di rendi-

contazione e di conseguenza fisserà obiettivi specifici a seguito della raccolta dei dati e analisi degli stessi.

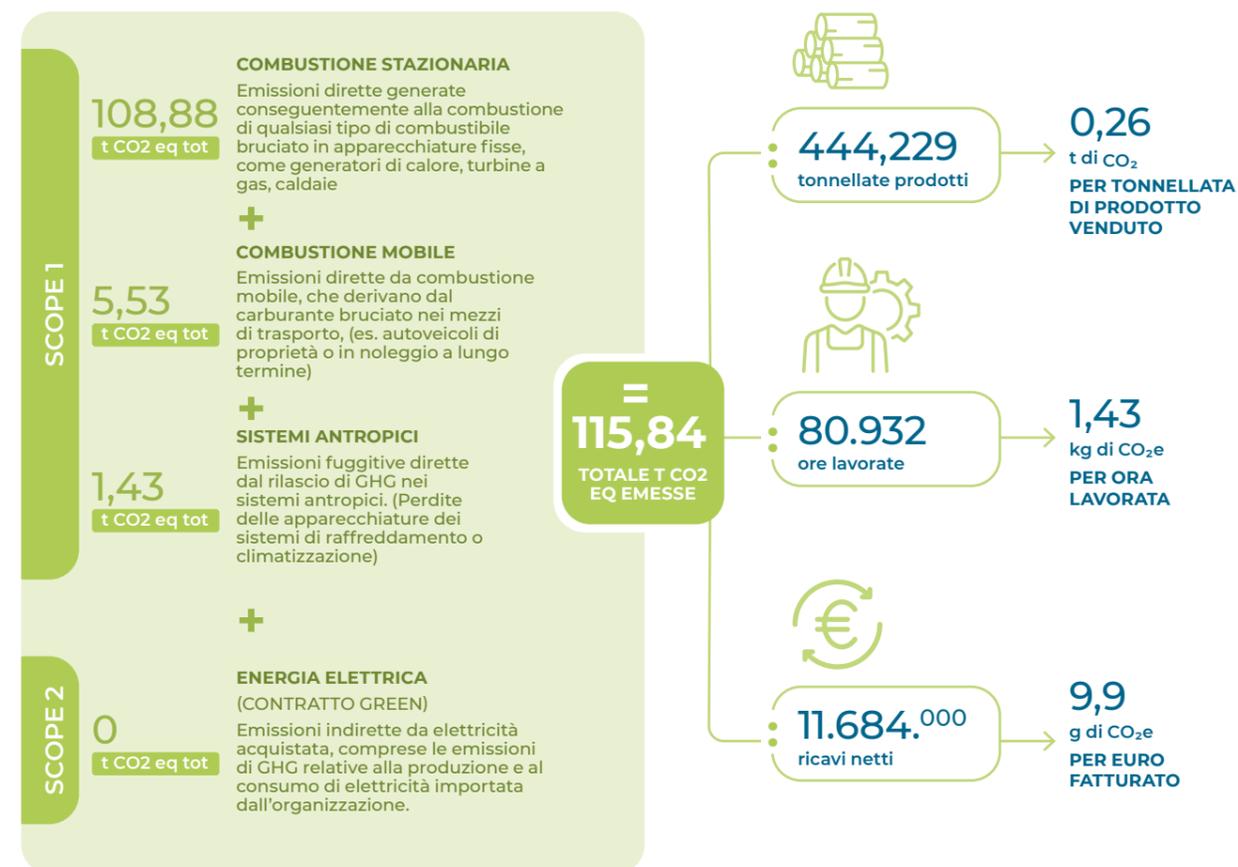
# ESRS E1

## Il cambiamento climatico

La Tassalini SpA ha calcolato la propria Carbon Footprint di Organizzazione in conformità al GHG Protocol. Nello Scope 1 sono state incluse le emissioni da combustione stazionaria (gas metano) e da combustione mobile (flotta aziendale), mentre per lo Scope 2 sono state escluse le emissioni indirette derivanti dall'acquisto di energia elettrica in quanto dal 2018 l'azienda acquista energia elettrica certificata, tramite garanzie d'origine di provenienza europea. Per la combustione mobile, in assenza di dati completi sui chilometri percorsi, le emissioni di alcuni veicoli sono state stimate a partire dal consumo di carburante noto, moltiplicato per il valore di km/l assunto sulla base del consumo medio del modello di veicolo.

Per il calcolo della Carbon Footprint di Organizzazione, sono stati utilizzati i fattori di emissione DEFRA, compatibili con il GHG Protocol e la norma UNI EN ISO 14064-1, aggiornati annualmente e ampiamente riconosciuti.

Il grafico riportato rappresenta le emissioni di CO<sub>2</sub> equivalente (tCO<sub>2</sub>e) derivanti dalle attività aziendali, suddivise secondo gli ambiti di rendicontazione definiti dal GHG Protocol e una panoramica sull'intensità delle emissioni di CO<sub>2</sub> equivalente (tCO<sub>2</sub>e) rispetto a tre indicatori chiave: Kg prodotti, ore lavorate e ricavi netti.

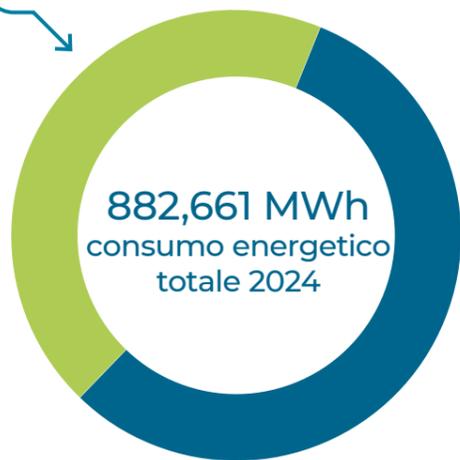


# ESRS E1 - L'energia



Nel 2015 viene installato su quasi tutto il lastrico solare un impianto di **192 kWh** che tuttavia non copriva sufficientemente il fabbisogno energetico della produzione. Per questa ragione nel 2023 abbiamo ampliato l'impianto ad una **capacità totale di 500 kWh** contribuendo attivamente alla sostenibilità ambientale e all'efficienza energetica. **Il potenziamento è entrato ufficialmente in funzione a settembre 2024 e ne vedremo i benefici nell'anno di rendicontazione 2025.**

**388,107 MWh**  
AUTOPRODUZIONE ENERGIA DA PANNELLI FOTOVOLTAICI  
44% DEL FABBISOGNO



**882,661 MWh**  
consumo energetico totale 2024

**494,554 MWh**  
CONSUMO ENERGIA DA ALTRE FONTI RINNOVABILI



**0.000042**  
intensità energetica

**494,554 MWh** CONSUMO TOTALE DA ALTRE FONTI RINNOVABILI  
**11.684.000** RICAVI NETTI IN EURO

## L'INTENSITÀ ENERGETICA

L'intensità energetica aziendale è un indicatore che misura la quantità di energia utilizzata per produrre un'unità di output (ad esempio, un prodotto, un servizio o un valore aggiunto). Si calcola prendendo il consumo energetico totale di un'azienda e dividendo per la quantità di output prodotto. **Un valore più basso dell'intensità energetica indica una maggiore efficienza nell'utilizzo delle risorse energetiche.**

# ESRS E2 - Inquinamento Le sostanze estremamente preoccupanti (SVHC)

L'inquinamento industriale rappresenta una delle principali sfide ambientali e regolatorie per le aziende manifatturiere, in particolare per quelle che utilizzano **sostanze estremamente preoccupanti (SVHC - Substances of Very High Concern)**, come definite dal regolamento REACH. Lo standard **ESRS E2** mira a monitorare e ridurre l'uso e l'impatto di queste sostanze, promuovendo una gestione più sostenibile dei materiali impiegati nei processi produttivi. Nel corso dell'ultimo esercizio, l'azienda ha movimentato un totale di **594 kg di piombo in entrata**, sotto forma di ottone contenente il **3,5% di piombo**, corrispondente a **20,79 kg** di piombo effettivo acquisito. In uscita, la produzione ha generato **244 kg di boccole**, contenenti **8,54 kg di piombo**.

## Impatto Economico delle Sostanze SVHC

L'azienda ha realizzato **ricavi netti pari a €117.632** attraverso prodotti o servizi contenenti piombo, il che rappresenta un'incidenza dell'**1% sul totale dei ricavi netti annui**.

Questo dato suggerisce che, sebbene l'uso di piombo sia economicamente marginale rispetto all'intero portafoglio di prodotti, esso rappresenta comunque una criticità in ottica di conformità normativa e di sostenibilità ambientale.

## Strategia di Eliminazione delle SVHC

In linea con gli obiettivi di riduzione dell'impatto ambientale e di miglioramento della conformità alle normative europee, l'azienda ha deciso di **eliminare completamente il componente contenente piombo**, optando per la sostituzione con **PA6 (poliammide 6)**.

Questa scelta comporta l'**azzeramento dell'utilizzo di SVHC nella produzione**, eliminando il rischio associato all'uso di sostanze pericolose e migliorando la conformità agli standard ESG. Tale transizione consente alla Tassalini di posizionarsi come un operatore responsabile nel settore, riducendo al minimo il proprio contributo all'inquinamento e rafforzando la propria immagine nel mercato.

## UTILIZZO DI SOSTANZE ESTREMAMENTE PREOCCUPANTI

### Movimentazione piombo

**594 kg**  
KG OTTONE ACQUISTATO



**20,79 kg**  
(3,5% SUL TOTALE DEL PIOMBO IN ENTRATA)

**244 kg**  
BOCCOLA PRODOTTA



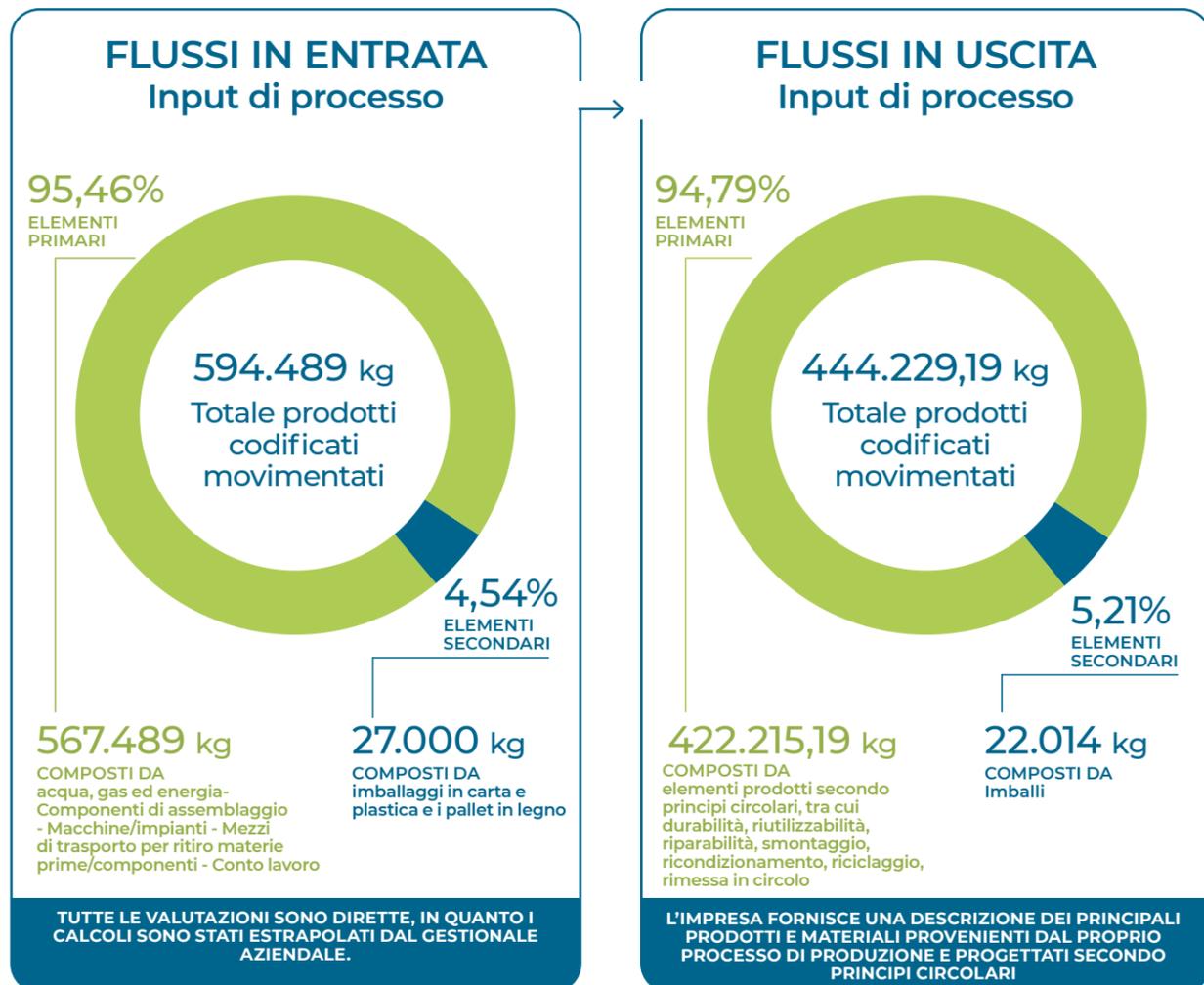
**8,54 kg**  
(3,5% SUL TOTALE DEL PIOMBO IN USCITA)



**euro 117.632**

QUOTA DI RICAVI NETTI REALIZZATI CON PRODOTTI O SERVIZI CHE SONO O CONTENGONO SOSTANZE ESTREMAMENTE PREOCCUPANTI

# ESRS E5 L'economia circolare



## Durabilità

La vita media dichiarata di una **valvola in acciaio inossidabile AISI 304/316** con **guarnizioni in silicone, PTFE, EPDM, NBR o FKM** dipende da diversi fattori, tra cui:

- Tipo di fluido e temperatura di esercizio
- Pressione di esercizio
- Cicli di apertura/chiusura e stress meccanico
- Pulizia e sanificazione (SIP/CIP)
- Compatibilità chimica delle guarnizioni con il fluido di processo

## Durata media stimata

Per impianti farmaceutici, alimentari o enologici:

### CORPO VALVOLA

- **AISI 316: 20-30 anni** con manutenzione regolare

- **AISI 304: 10-20 anni** con manutenzione regolare
- Possibile corrosione in ambienti aggressivi con cloruri o acidi forti

### GUARNIZIONI

- **1-5 anni**

### IN CONCLUSIONE

- Il corpo valvola può durare **oltre 20 anni** con corretta manutenzione.
- La guarnizione potrebbe necessitare di **sostituzione ogni 1-5 anni**, a seconda delle condizioni operative.

## Riparabilità e smontaggio

Tutti i prodotti a catalogo sono riparabili in quanto smontabili ad esclusione dell'attuatore pneumatico modello 7C10L.

# ESRS E5 I rifiuti

L'economia circolare rappresenta un modello di sviluppo sostenibile volto a ridurre l'impatto ambientale delle attività produttive attraverso il riutilizzo, il riciclo e la riduzione dei rifiuti.

Nel corso dell'ultimo esercizio, l'azienda ha prodotto un totale di **149,176 tonnellate di rifiuti**. Di questi **124,696 tonnellate** (circa l'83%) sono state avviate a operazioni di recupero (**R13**: deposito temporaneo di rifiuti destinati a essere trattati o trasformati in nuovi materiali o prodotti), mentre **24,480 tonnellate** (circa il 17%) sono state destinate a operazioni di smaltimento (**D09**: trattamento fisico-chimico, che comprende processi come evaporazione, essiccazione e calcinazione, **D15**: deposito temporaneo dei rifiuti in attesa di operazioni di smaltimento definitive).

### RIFIUTI DESTINATI AL RECUPERO

(R13): 124,696

- Pericolosi: 22,131t
- Non pericolosi: 102,565t

### RIFIUTI DESTINATI ALLO SMALTIMENTO

(D15): 24,280t

- Pericolosi: 4,400t
- Non pericolosi: 20,080t

Questi dati indicano un'attenzione significativa alla valorizzazione dei rifiuti, con una quota preponderante destinata al recupero rispetto allo smaltimento.

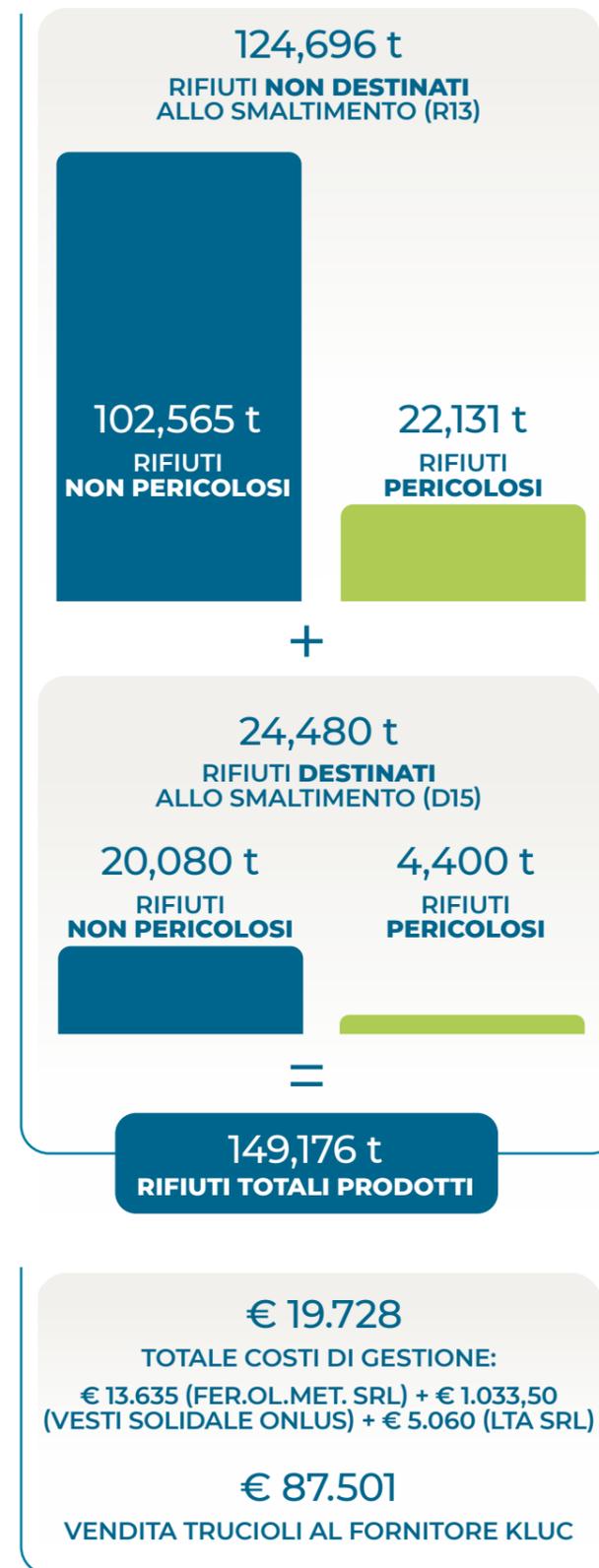
## Impatto Economico della Gestione dei Rifiuti

L'azienda ha sostenuto un costo totale di **€19.728** per la gestione dei rifiuti.

Tuttavia, è importante evidenziare che l'azienda ha ottenuto un ricavo di **€87.501** dalla vendita di trucioli metallici, dimostrando un approccio proattivo alla valorizzazione dei materiali di scarto.

La gestione dei rifiuti dell'azienda evidenzia un forte orientamento verso l'economia circolare, con una netta preferenza per il recupero rispetto allo smaltimento. L'ottimizzazione delle risorse non solo riduce l'impatto ambientale, ma genera anche benefici economici significativi, come dimostrato dalla vendita dei trucioli metallici.

Continuare su questa strada, esplorando ulteriori opportunità di recupero e riciclo, permetterà all'azienda di migliorare ulteriormente la propria sostenibilità e conformità agli standard ESG.



# LA SFERA SOCIAL

## I temi materiali e le azioni di miglioramento

### Esito doppia rilevanza e Azioni

Di seguito è riportato l'esito della valutazione della doppia rilevanza nell'ambito "social". La colonna "Esito doppia rilevanza" rappresenta la media tra la rilevanza dell'impatto e quella finanziaria. Ogni tematica di sostenibilità è classificata in base alla tipologia di impatto, rischio o opportunità (IRO) e collegata alle principali azioni di miglioramento previste.

ESRS	ASPETTO CONSIDERATO	TIPOLOGIA IRO	ESITO DOPPIA RILEVANZA	AZIONI DI MITIGAZIONE/ MIGLIORAMENTO
ESRS S1 FORZA LAVORO PROPRIA	Occupazione sicura Condizioni di lavoro	Impatto positivo effettivo	★★	Sviluppo di un piano di addestramento con mappatura delle ore di formazione erogate per dipendente
	Salute e sicurezza	Impatto positivo effettivo Opportunità	★★★	Aggiornamento DVR Sostituzione nel tempo l'utilizzo di oli lubrificanti minerali con quelli composti da polimeri vegetali
	Omogeneità di trattamento	Impatto positivo effettivo	★★	Mantenimento procedure già in uso
ESRS S2 FORZA LAVORO PROPRIA NELLA CATENA DEL VALORE	Condizioni di lavoro	Impatto negativo effettivo	★★	Elaborare questionario di qualifica della catena del valore in ambito ESG
ESRS S4 CONSUMATORI E UTILIZZATORI FINALI	Sicurezza delle informazioni	Impatto positivo e negativo effettivo	★	Migliorare schede tecniche e renderle disponibili in lingua ITA/ENG Migliorare la copertura delle schede tecniche degli assemblati e accompagnare il prodotto assemblato da manuale d'uso e manutenzione
	Conformità di prodotto	Impatto positivo e negativo effettivo Rischio	★	Migliorare piani di controllo in ingresso, in processo a fine produzione Implementazione di un sistema di registrazione dei reclami e analisi della soddisfazione del cliente Implementazione e certificazione di un sistema di gestione per la qualità conforme alla UNI EN ISO 9001:2015

★ POCO RILEVANTE    ★★ RILEVANTE    ★★★ MOLTO RILEVANTE

## Le politiche e gli obiettivi

Le politiche sono riportate nella pagina introduttiva della presente rendicontazione. La Tassalini è all'inizio del suo percorso di rendicontazione e di conseguenza fisserà obiettivi specifici a seguito della raccolta dei dati e analisi degli stessi.

# ESRS S1

## La forza lavoro propria

### I dipendenti



Tassalini SpA, realtà attiva nel settore della meccanica, si contraddistingue per un approccio responsabile alla gestione del personale, orientato alla stabilità occupazionale, alla sicurezza e alla tutela dei diritti dei lavoratori.

L'azienda impiega complessivamente **50 dipendenti, tutti assunti con contratto a tempo indeterminato e pienamente coperti da contratti collettivi nazionali**. Il personale presenta un'elevata anzianità media (**16 anni**), indice di fidelizzazione e solidità del rapporto tra azienda e lavoratori. Il **tasso di avvicendamento annuale** si attesta al **5,6%**, evidenziando una struttura stabile e coesa. La forza lavoro è costituita da **42 uomini e 8 donne**. Il personale opera prevalentemente a tempo pieno (**92%**), mentre il part-time riguarda **4 posizioni**. L'organico si distribuisce equamente tra le **fascie d'età 30-50 anni e oltre i 50 anni**, riflettendo un equilibrio tra esperienza e maturità professionale. Inoltre, è garantita la **piena inclusione** di lavoratori con disabilità.

Sul fronte della salute e sicurezza, l'azienda registra un solo infortunio (in itinere) nell'anno di riferimento, senza decessi né giornate di lavoro perse, con un **Indice di Frequenza (IF)** contenuto a **12,36**.

Tassalini SpA si impegna inoltre a promuovere il benessere dei propri dipendenti, pre-

vedendo la possibilità di accedere a congedi per motivi familiari, usufruiti in pari misura da personale maschile e femminile. **Non si rilevano episodi di discriminazione, violazioni dei diritti umani, sanzioni o denunce.** Tali risultati testimoniano un ambiente di lavoro improntato al rispetto, alla sicurezza e al dialogo.



### TASSALINI per i suoi collaboratori

Nell'anno 2024 l'azienda ha pensato di riqualificare un'area adibita ad archivio trasformandola in una **sala eventi da utilizzare per momenti formativi, feste aziendali ed eventuali ricorrenze.** La sala è stata inaugurata in occasione della cena di Natale 2024 e della prima festa organizzata in azienda. Annualmente l'azienda propone corsi di formazione ai propri dipendenti per migliorare le proprie competenze. **Nell'anno 2024 sono state erogate circa 200 ore di formazione.**



### TASSALINI per il sociale

Annualmente l'azienda dona ad Enti e Associazioni un contributo di beneficenza, a testimonianza della forte volontà da parte della Direzione di offrire il proprio sostegno, anche nel suo piccolo, a favore del benessere della comunità e delle realtà più fragili. **Nel 2024 sono state 9 le associazioni sostenute**, segno del continuo impegno dell'azienda nel promuovere valori di **solidarietà, responsabilità sociale e vicinanza al territorio.**



**Medici Senza Frontiere**  
Via del Casale, 2  
00187 Roma, Italia  
Tel: +39 06 884 04 000

**Codice donatore: 0234218725**

**SUL RETRO TROVATE L'ATTESTATO DELLE DONAZIONI 2024. VI SARA' UTILE PER LA DICHIARAZIONE DEI REDDITI.**

**RICEVUTO**  
06 MAR 2025

**TESTIMONIAL:**  
"Questa fiducia e speranza sono ciò che riceviamo anche da voi, Tassalini S.p.a.. Il vostro impegno e la vostra generosità sono, infatti, il motore che ci permette di affrontare le sfide più difficili. In un anno così complesso, il vostro sostegno è stato un faro di speranza per chi vive nelle situazioni più drammatiche. In Ucraina, nelle terre martorate dalla guerra, in Sudan, di cui il mondo sembra disinteressarsi, e nella Striscia di Gaza, dove ogni giorno è una lotta per la sopravvivenza: anche grazie a voi, siamo riusciti a fare la differenza qui e in contesti dove il bisogno di aiuto è urgente e spesso ignorato. Abbiamo portato aiuto a migliaia di pazienti, come quelli nelle immagini che vedete accanto, che ogni giorno hanno bisogno di cure costanti. La vostra generosità ha reso tutto questo possibile. Le sfide che fronteggeremo in questo 2025 saranno altrettanto grandi, ma con il vostro supporto continueremo a rispondere ai bisogni urgenti. Ogni vostra donazione ci permette di fare il nostro lavoro, e sono certa che insieme, anche quest'anno, riusciremo a fare una differenza concreta. Grazie di cuore per tutto ciò che avete fatto e per quello che farete. Un abbraccio  
Laura Perrotta  
Direttrice Raccolta Fondi  
Medici Senza Frontiere Italia"

# ESRS S4 - Gli utilizzatori finali

## Impegno per la conformità normativa e la sicurezza dei prodotti

Tassalini SpA pone da sempre grande attenzione alla sicurezza, alla qualità e alla conformità normativa dei propri prodotti. In quest'ottica, l'azienda ha intrapreso percorsi strutturati per garantire il rispetto delle principali normative europee applicabili, tra cui la regolamentazione MOCA per i materiali a contatto con alimenti e la Direttiva ATEX per l'utilizzo in atmosfere potenzialmente esplosive. Questi adeguamenti non solo rispondono a obblighi legislativi, ma rappresentano un'evoluzione del sistema di gestione interno, a beneficio della tracciabilità, dell'affidabilità e della tutela del cliente.

## La normativa MOCA (Materiali e Oggetti destinati al Contatto Alimentare)

Nel 2018 abbiamo intrapreso il percorso di adeguamento alla normativa europea per tutti quei prodotti del nostro catalogo destinati al contatto alimentare. Tale implementazione ha portato ad un miglioramento del nostro sistema di gestione che ha interessato le aree produzione, magazzino ed acquisti. Nello specifico sono state apportati i seguenti cambiamenti:

- Utilizzo della funzione "gestione a lotti" del gestionale e acquisto
- Implementazione di procedure al fine di assicurare il rispetto della normativa europea e nazione in ambito MOCA
- Esecuzione di analisi di migrazione al fine di assicurare la sicurezza e l'idoneità dei prodotti al contatto alimentare

- Selezione e qualifica dei fornitori al fine di assicurare che i prodotti MOCA acquistati fossero conformi alle normative applicabili
- Registrazione dei controlli qualità in accettazione, in produzione e finali
- Etichetta riportante il numero di lotto e il simbolo alimentare
- Preparazione della procedura di ritiro/richiamo dal mercato da attivare in caso di prodotti MOCA accertati "pericolosi" per la salute umana

Alla fine del percorso, il 23/12/2020 abbiamo comunicato all'Autorità sanitaria competente la nostra attività MOCA e nell'ottobre 2022 abbiamo subito un controllo ufficiale con esito positivo.



Per tutti quei prodotti che faranno parte di apparecchi e sistemi di protezione destinati a essere utilizzati in atmosfere esplosive la Tassalini ha implementato le procedure atte a dimostrare la conformità alla Direttiva ATEX 2014/34/CE.

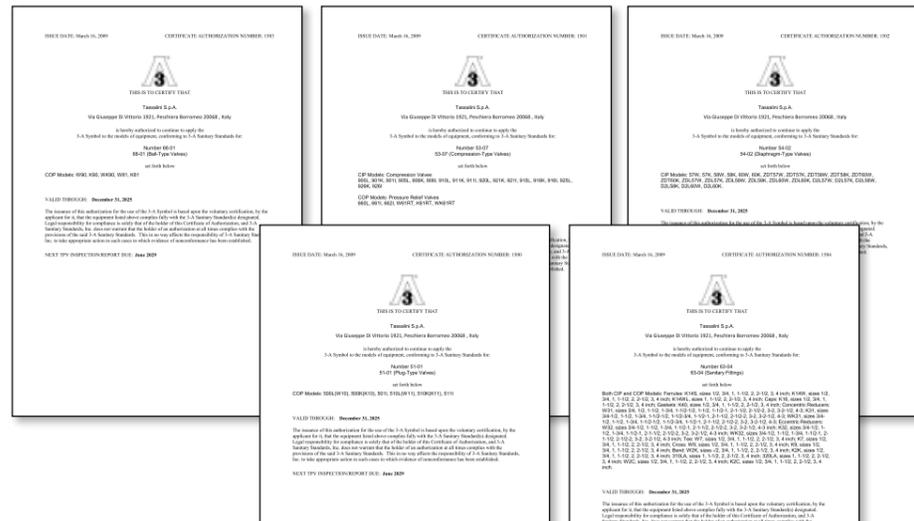
Rientrano nel campo di applicazione come Gruppo 2 - categoria 2 le seguenti famiglie di prodotti:

- Valvole a farfalla manuali
- Valvole a sfera manuali
- Attuatori verticali semplice/doppio effetto (privi di componenti elettrici)

Per ogni famiglia è stato creato un fascicolo di prove tipo, un fascicolo tecnico e un attestato di conformità da inviare ai clienti. Gli articoli vengono inoltre marcati a laser ai fini della rintracciabilità con relativo simbolo ATEX



Tutti i raccordi Clamp, i rubinetti, le valvole a sfera modello 90, le valvole pneumatiche serie 900 e le valvole a membrana sono realizzati seguendo rigorosamente i criteri e i test imposti dalle norme 3-A.



# LA SFERA GOVERNANCE

## I temi materiali e le azioni di miglioramento

### Esito doppia rilevanza e Azioni

Di seguito è riportato l'esito della valutazione della doppia rilevanza nell'ambito "governance". La colonna "Esito doppia rilevanza" rappresenta la media tra la rilevanza dell'impatto e

quella finanziaria. Ogni tematica di sostenibilità è classificata in base alla tipologia di impatto, rischio o opportunità (IRO) e collegata alle principali azioni di miglioramento previste

ESRS	ASPETTO CONSIDERATO	TIPOLOGIA IRO	ESITO DOPPIA RILEVANZA	AZIONI DI MITIGAZIONE/MIGLIORAMENTO
ESRS G1 CONDOTTA DELLE IMPRESE	Reati di Impresa	Impatto positivo effettivo Impatto negativo potenziale	★★	Adozione modello 231
	Tutela proprietà intellettuale dell'azienda	Impatto positivo effettivo	★★	Implementazione e certificazione di un sistema di gestione per la qualità conforme alla UNI EN ISO 9001:2015
	Gestione dei rapporti con i fornitori	Impatto positivo effettivo	★	

★ POCO RILEVANTE    ★★ RILEVANTE    ★★★ MOLTO RILEVANTE

## Le politiche e gli obiettivi

Le politiche sono riportate nella pagina introduttiva della presente rendicontazione. La Tassalini è all'inizio del suo percorso di rendi-

contazione e di conseguenza fisserà obiettivi specifici a seguito della raccolta dei dati e analisi degli stessi.

## ESRS G1 Condotta delle imprese

Al fine di allinearsi alle prescrizioni previste in ambito governance dallo standard ESRS G1 la Tassalini ha deciso di adottare un Modello di Organizzazione Gestione e Controllo, un sistema di principi, regole, procedure e controlli che la Società, sulla base di una valutazione dei rischi connessi allo svolgimento della propria attività, adotta per prevenire la commissione dei reati presupposto della responsabilità penale-amministrativa degli enti elencati nel D.Lgs. 231/01.

### Modello e Codice Etico

La Società ha formalizzato i principi etici a cui quotidianamente si ispira nella gestione delle attività aziendali all'interno di un Codice Etico, in considerazione anche dei comportamenti che possono determinare la commissione dei reati previsti dal Decreto. Gli obiettivi che l'azienda ha inteso perseguire mediante la definizione del Codice Etico possono essere così sintetizzati:

- improntare su principi di correttezza e trasparenza i rapporti con le terze parti ed in particolare modo con la Pubblica Amministrazione;

- richiamare l'attenzione del personale dipendente, dei collaboratori, dei fornitori, e, in via generale, di tutti gli operatori, sul puntuale rispetto delle leggi vigenti, delle norme previste dal Codice etico, nonché delle procedure a presidio dei processi aziendali.

### Whistleblowing

Ai sensi del D. Lgs. 24/2023 (c.d. Decreto Whistleblowing) TASSALINI ha creato un canale interno per la segnalazione di illeciti. Attraverso questo sistema è possibile segnalare eventuali violazioni di normative nazionali o dell'Unione europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica o della Società, sia da parte di persone interne che esterne alla Società, che siano venute a conoscenza degli illeciti nel contesto lavorativo.

Possono essere utilizzate anche le seguenti modalità di segnalazione:

1. canale esterno (gestito dall'Anac)
2. divulgazione pubblica
3. denuncia

### La tutela dei segnalanti

TASSALINI garantisce a tutti i Segnalanti massima tutela, riservatezza e protezione contro qualsiasi forma di ritorsione, coercizione, disagio o discriminazione, nel rispetto della Direttiva Europea EU 2019/1937 relativa alla segnalazione di illeciti e del D. Lgs. 24/2023.

### Lotta alla corruzione attiva e passiva

La Società rifiuta ogni forma di corruzione intesa come "dare o ricevere vantaggi ingiustificati". Non vengono erogati contributi di alcun genere a partiti politici, movimenti, comitati ed organizzazioni politiche e sindacali sia in Italia che all'estero.

Non è ammesso accettare o offrire, anche per interposta persona, elargizioni di denaro, regali, favori di qualsiasi natura da/a Pubblica Amministrazione, persone, aziende o enti che sono in rapporti d'affari o in trattativa con la Società.



## ESRS G1 - La gestione dei rapporti con i fornitori

I termini di pagamento sono predefiniti nel sistema gestionale aziendale, che li calcola automaticamente in base alle condizioni contrattuali stabilite con i fornitori.

L'automatizzazione consente un monitoraggio efficace del rispetto delle scadenze e un controllo più accurato dei flussi finanziari, contribuendo a una gestione responsabile della catena di approvvigionamento.

Attualmente, il 100% dei pagamenti viene effettuato nel rispetto di tali scadenze, a conferma della nostra affidabilità nei rapporti con i

fornitori. Non vi sono procedimenti giudiziari pendenti dovuti a ritardi di pagamento.

- 52 giorni** Tempo medio di pagamento fornitori, espresso in numero di giorni
- 100%** Percentuale di pagamenti che rispetta i termini standard
- zero** Numero di procedimenti giudiziari attualmente pendenti dovuti a ritardi di pagamento

